

นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

วัตถุประสงค์

เนื่องจากความเสี่ยงเป็นเหตุการณ์ที่ไม่แน่นอนซึ่งหากเกิดเหตุการณ์นั้นขึ้น ย่อมเกิดความเสียหายหรือส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) (“**บริษัทฯ**”) และบริษัทย่อย จนไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและ แผนกลยุทธ์ที่วางไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

หลักการ

บริษัทฯ มีนโยบายในการนำหลักการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM : Enterprise Risk Management) ตามแนวทาง กรอบการบริหารความเสี่ยงของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งเป็นแนวทางการบริหารความเสี่ยงมาตรฐานในระดับสากล มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยง ของบริษัทฯ ให้ดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร เพื่อมุ่งไปสู่การดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร อันจะทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมาย แผนกลยุทธ์ที่วางไว้ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันจะนำไปสู่การเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตลอดจนบุคคลอื่น ๆ ที่รับทำงานในนามของบริษัทฯ ที่จะต้องปฏิบัติตาม นโยบายฉบับนี้ ดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานต่าง ๆ เป็นผู้ดูแลความเสี่ยง โดยจะต้องมีบทบาทและส่วน ร่วมในการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และมีความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารความเสี่ยง
2. จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานตามหลักการของการ กำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และมีการบูรณาการ การบริหารความเสี่ยงกับการ บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการที่ดี เพื่อช่วยลดโอกาสของการเกิดความเสี่ยงและผลกระทบจาก ความเสี่ยง ลดความไม่แน่นอนในผลการดำเนินงานโดยรวม และเพิ่มโอกาสแห่งความสำเร็จ

3. ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงให้ประสบความสำเร็จทั่วทั้งองค์กร โดยการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ ในการบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
4. ส่งเสริมและกระตุ้นให้การบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง
5. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีส่วนร่วมในการสนับสนุน ผลักดันให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง
6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามระบบบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐาน มีการตรวจสอบ ติดตาม และวัดผลการดำเนินการเพื่อบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้เหมาะสม เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายทางธุรกิจร่วมกัน และสอดคล้องกับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล

อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 มีผลบังคับใช้วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567