

ผลการดำเนินงานด้านสังคม											
ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2562	2563	2564	2565				
S2.1C EUT-S2.2		<b>การจ้างงาน</b>									
		พนักงาน* (คน) *บริษัทว่าจ้างพนักงานแบบสัญญาประจำ และเต็มเวลาเท่านั้น ไม่มีการจ้างแบบชั่วคราวหรือพาร์ทไทม์ รวมถึงไม่มีการจ้างงานแบบ Self-employed และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างตามฤดูกาล									
		<b>จำแนกตามเพศ</b>			<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	
		พนักงานทั้งหมด	จำนวนคน/ร้อยละ	534	100%	559	100%	560	100%	578	100%
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	377	71%	388	69%	389	69%	384	66%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	157	29%	171	31%	171	31%	194	34%
		<b>จำแนกตามสัญชาติ</b>			<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	
		ไทย	จำนวนคน/ร้อยละ	534	100%	559	100%	560	100%	578	100%
		พม่า	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		ลาว	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		อื่นๆ	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		<b>จำแนกตาม Generation</b>			<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	
		Baby Boom (ปี พ.ศ. 2489 - 2507)	จำนวนคน/ร้อยละ	15	3%	15	3%	13	2%	10	2%
		Generation X (ปี พ.ศ. 2508 - 2523)	จำนวนคน/ร้อยละ	148	28%	152	27%	151	27%	149	26%
		Generation Y (ปี พ.ศ.2524 - 2543)	จำนวนคน/ร้อยละ	369	69%	390	70%	393	70%	411	71%
		Generation Z (ตั้งแต่ ปี พ.ศ.2544)	จำนวนคน/ร้อยละ	2	0%	2	0%	3	1%	8	1%
<b>จำแนกตามระดับ</b>			<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>			
EUT-S3.2	GRI 401-1  GRI405-1	ผู้บริหารระดับสูง	จำนวนคน/ร้อยละ	16	3%	17	3%	17	3%	18	3%
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	10	2%	10	2%	11	2%	12	2%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	6	1%	7	1%	6	1%	6	1%
		พนักงานระดับผู้จัดการ	จำนวนคน/ร้อยละ	37	7%	41	7%	41	7%	42	7%
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	27	5%	31	6%	31	6%	30	5%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	10	2%	10	2%	10	2%	12	2%
		เจ้าหน้าที่/หัวหน้างาน	จำนวนคน/ร้อยละ	128	24%	132	24%	136	24%	136	24%
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	87	16%	91	16%	89	16%	86	15%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	41	8%	41	7%	47	8%	50	9%
		พนักงานระดับปฏิบัติการ	จำนวนคน/ร้อยละ	353	66%	369	66%	366	65%	382	66%
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	238	45%	256	46%	258	46%	256	44%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	115	22%	113	20%	108	19%	126	22%
		<b>จำแนกตามช่วงอายุ</b>			<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	
		S2.1C		อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	150	28%	145	26%	128	23%
พนักงานชายอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			106	20%	101	18%	89	16%	82	14%
พนักงานหญิงอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			44	8%	44	8%	39	7%	41	7%
ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			340	64%	366	65%	387	69%	402	70%
พนักงานชายระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			240	45%	254	45%	269	48%	267	46%
พนักงานหญิงระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			100	19%	112	20%	118	21%	135	23%
อายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			44	8%	48	9%	45	8%	53	9%
พนักงานชายอายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			31	6%	33	6%	31	6%	35	6%
พนักงานหญิงอายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			13	2%	15	3%	14	3%	18	3%
<b>จำแนกตามพื้นที่</b>				<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>		
BBGI-HQ (สำนักงานใหญ่)	จำนวนคน/ร้อยละ			24	4%	27	5%	30	5%	45	8%
BBGI-BI	จำนวนคน/ร้อยละ			112	21%	118	21%	118	21%	121	21%
BBGI-PS	จำนวนคน/ร้อยละ			126	24%	130	23%	130	23%	125	22%
BBGI-BP	จำนวนคน/ร้อยละ			133	25%	143	26%	140	25%	122	21%
BBGI-NP	จำนวนคน/ร้อยละ	139	26%	141	25%	142	25%	165	29%		

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2562	2563	2564	2565				
EUT-S1.2		<b>แรงงานท้องถิ่น</b>									
		พนักงานที่มาจากชุมชนท้องถิ่น	ร้อยละ	74%	77%	77%	81%				
S2.2C	GRI202-2	<b>ความหลากหลายของพนักงาน (Diversity)</b>									
		ร้อยละของพนักงานหญิงทั้งหมด (Percentage of women share of total workforce)	ร้อยละ	29%	31%	31%	34%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงบริหารระดับสูง (Level 10-15)	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	1%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงระดับผู้จัดการ (Level 8-9)	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	2%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงในระดับเจ้าหน้าที่/ หัวหน้างานทั้งหมด (Level 5-7)	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	9%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงในระดับปฏิบัติการ ทั้งหมด (Level 1-4)	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	22%				
S2.17C		<b>พนักงานพ้นสภาพ</b>									
		อัตราการลาออกจากองค์กร	ร้อยละ	N/A	2%	9%	10%				
		อัตราของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	ร้อยละ	N/A	100.00	100.00	100.00				
		<b>จำแนกตามเพศ</b>		<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>		
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	N/A	N/A	5	0.9%	38	6.8%	40	6.9%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	N/A	N/A	7	1.3%	11	2.0%	19	3.3%
		<b>จำแนกตามอายุ</b>		<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	N/A	N/A	5	0.9%	20	3.6%	22	3.8%
ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	N/A	N/A	7	1.3%	27	4.8%	32	5.5%		
อายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	N/A	N/A	0	0.0%	2	0.4%	5	0.9%		
S2.18C	GRI 401-1	<b>จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงาน</b>									
EUT-S2.3		จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงาน	กรณี	0	0	0	0				
EUT-S4.2		ข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0	0				
		ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ	กรณี	0	0	0	0				
S2.20R		<b>คะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร</b>									
		คะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	N/A	N/A	60.70%	77.50%				
		<b>พนักงานใหม่</b>									
		<b>อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่</b>		<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>		
		อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่	จำนวนคน/ร้อยละ	41	7.7%	32	5.7%	30	5.4%	70	12.1%
		<b>จำแนกตามเพศ</b>		<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>		
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	14	2.6%	13	2.3%	11	2.0%	16	2.8%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	27	5.1%	19	3.4%	19	3.4%	54	9.3%
S2.7C	GRI 404-1	<b>การพัฒนาพนักงาน (จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมต่อคนต่อปี)</b>									
		จำนวนชั่วโมงทั้งหมด	ชั่วโมง/ปี	N/A	N/A	N/A	12,096				
		จำนวนเฉลี่ยทั้งหมด	ชั่วโมง/คน/ปี	N/A	N/A	N/A	20.9				
		ค่าใช้จ่ายในการอบรมความรู้และพัฒนา	บาท/ปี	N/A	N/A	N/A	1,764,529.64				

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2562	2563	2564	2565				
S2.3C	GRI 405-2	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน									
		จำแนกตามเพศ		หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		เพศ	ล้านบาท	80.34	126.50	93.53	148.73	92.99	149.29	97.58	144.98
		จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	บาท	206,840,447.00	242,260,004.02	242,280,023.01	242,560,088				
S2.4C	GRI 405-2	ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ									
		พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	401	435	470	465				
		พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ร้อยละ	75%	78%	84%	80%				
		จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	5,440,000	5,890,000	6,320,000	6,773,396				
S2.5R	GRI 405-2	สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงาน (หญิง : ชาย)									
		จำแนกตามเพศ		หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		เพศ	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		จำแนกตามอายุ		หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		ระหว่าง 30-50 ปี	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		อายุเกิน 50 ปี	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		จำแนกตามระดับ		หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		ระดับผู้บริหาร (Level 10-15: Executive up)	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.87	1.00
		ระดับผู้จัดการ (Level 8-9: Senior Officer)	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.00	0.94
		ระดับเจ้าหน้าที่/หัวหน้างาน (Level 5-7: Officer)	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.00	0.83
พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4 : Practitioner)	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.00	0.88		
S3.7R	GRI102-43 Approach to stakeholder engagement	ความพึงพอใจของลูกค้า									
		ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรม									
	- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอุตสาหกรรมเอทานอล	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	N/A	97.84%				
	GRI102-44 Key topics and concerns raised	- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอุตสาหกรรมไบโอดีเซล	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	99.26%				
- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอุตสาหกรรมกลีเซอริน		ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	96.43%					
S3.2C	GRI417-3	การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการสื่อสารการตลาด									
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลหรือความลับของลูกค้ารั่วไหล		กรณี	0	0	0	0					
S3.3C		จำนวนเหตุการณ์/ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค	กรณี	0	0	0	0				
	GRI419-1	การปฏิบัติตามกฎหมายด้านเศรษฐกิจและสังคม									
		จำนวน/มูลค่าการถูกปรับอย่างมีนัยสำคัญกรณีละเมิดกฎหมายด้านเศรษฐกิจและสังคม	บาท	0	0	0	0				

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2562	2563	2564	2565
S4.3C		<b>จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน</b>					
		จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน	กรณี	0	0	0	1*
		* ปี 2565 มีข้อร้องเรียนจากชุมชนจำนวน 1 ครั้ง เรื่องกลิ่นจากบ่อเก็บกักวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตก๊าซชีวภาพ เนื่องจากแผ่นพลาสติกชนิด High Density Polyethylene: HDPE ที่ใช้ปิดคลุมบ่อมีการชำรุดฉีกขาด โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการและจัดทำมาตรการควบคุมป้องกันกลิ่นที่อาจฟุ้งกระจายไปรบกวนผู้อาศัยใกล้เคียงโรงงาน และได้ดำเนินการเปลี่ยนแผ่น HDPE ที่ใช้คลุมบ่อทั้งหมดให้อยู่สภาพสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว					

## หมายเหตุ

- ขอบเขตของการรายงานข้อมูลและการดำเนินงานด้านสังคมของกลุ่มบริษัท บีบีจีโอ จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2565 ครอบคลุมกลุ่มบริษัทดังนี้
  - บริษัท บีบีจีโอ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
  - บริษัท บีบีจีโอ ไบโอะทานอล จำกัด (มหาชน)
  - บริษัท บีบีจีโอ ไบโอะทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด
  - บริษัท บีบีจีโอ ไบโอดีเซล จำกัด
  - บริษัท บีบีจีโอ ยูทิลิตี้ แอนด์ เพาเวอร์ จำกัด
- ในปี 2565 กลุ่มบริษัท บีบีจีโอ จำกัด (มหาชน) ได้เริ่มต้นรายงานข้อมูลและการดำเนินงานด้านสังคมภายในองค์กรตามมาตรฐาน GRI400 ข้อมูลก่อนหน้าในปี 2562 - 2565 ได้ถูกจัดหมวดหมู่ใหม่เพื่อรายงานตามเกณฑ์ GRI โดยข้อมูลในปี 2562 - 2565 ที่ไม่มีฐานข้อมูลตามเกณฑ์ใหม่จะแทนที่ด้วย N/A
- การลาออกของพนักงานโดยสมัครใจประเมินจากพนักงานระดับ 1-15 ที่สมัครใจลาออกจากกลุ่มบริษัทฯ ด้วยเหตุผลต่างๆ

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2562		2563		2564		2565		
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
		<b>ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน</b>										
		<b>ชั่วโมงการทำงานรวม</b>										
		- พนักงาน	ชั่วโมง	1,344,960.00		1,321,628.00		1,326,518.00		1,328,144.00		
			ชั่วโมง	960,156	384,804	925,313	396,315	921,669	404,849	915,050	413,094	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100		
		- ผู้รับเหมา	ชั่วโมง	163,184.00		147,440.00		138,104.00		154,840.00		
			ชั่วโมง	99,285	63,899	90,170	57,270	84,765	53,339	95,405	59,435	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	80		80		80		100		
		<b>อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน (Rate of fatality as a result of Work-Related Injury)</b>										
	GRI403-9	- พนักงาน	จำนวนเคส	0.00		0.00		0.00		1.00		
				0	0	0	0	0	0	1	0	
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.75		
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100		
			- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		N/A		0.00	
					N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
		จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน		N/A		N/A		N/A		0.00		
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	N/A		N/A		N/A		100		
		<b>อัตราการบาดเจ็บรุนแรงจากการทำงาน (High-Consequence Work-Related Injuries excluding fatalities)</b>										
		- พนักงาน	จำนวนเคส	0.00		1.00		0.00		0.00		
				0	0	1	0	0	0	0	0	
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.76		0.00		0.00		
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100		
	GRI403-9	- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		N/A		0.00		
				N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	
				จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		N/A		0.00	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	N/A		N/A		N/A		100		

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2562		2563		2564		2565	
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		อัตราการบาดเจ็บของการบาดเจ็บรวม (Recordable work-related injuries)									
		- พนักงาน	จำนวนเคส	5.00		4.00		1.00		1.00	
				5	0	3	1	1	0	1	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	3.72		3.03		0.75		0.75	
	ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100			
	GRI403-9	- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		N/A		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		N/A		0.00	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	N/A		N/A		N/A		100	
S2.13C		อัตราการหยุดงานเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate : LTIFR)									
		- พนักงาน	จำนวนเคส	2.00		2.00		0.00		0.00	
				2	0	2	0	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	1.49		1.51		0.00		0.00	
	ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100			
S2.15R		- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		N/A		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		N/A		0.00	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	N/A		N/A		N/A		100	
	GRI403-10	อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (Recordable work-related ill health)									
		- พนักงาน	จำนวนเคส	0.00		0.00		0.00		0.00	
				0	0	0	0	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100	
		- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		N/A		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		N/A		0.00				
	ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	N/A		N/A		N/A		100			

หมายเหตุ

1. ขอบเขตของการรายงานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานภายในองค์กรตามมาตรฐานของกลุ่มบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2565 ครอบคลุมกลุ่มบริษัท ดังนี้
  - 1.1. บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
  - 1.2. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอบีโอสาย จำกัด (มหาชน)
  - 1.3. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอบีโอสาย (ฉะเชิงเทรา) จำกัด
  - 1.4. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอบีโอสาย จำกัด
  - 1.5. บริษัท บีบีจีไอ ยูทิลิตี้ แอนด์ เพาเวอร์ จำกัด
2. ในปี 2565 กลุ่มบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ได้เริ่มต้นรายงานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานภายในองค์กรตามมาตรฐาน GRI 403 เวอร์ชัน 2018 ข้อมูลก่อนหน้าในปี 2562 - 2565 ได้ถูกจัดหมวดหมู่ใหม่เพื่อรายงานตามเกณฑ์ GRI 403 เวอร์ชัน 2018 โดยข้อมูลในปี 2562 - 2565 ที่ไม่มีฐานข้อมูลตามเกณฑ์ใหม่จะแทนที่ด้วย N/A
3. การคำนวณการบาดเจ็บจากการทำงาน โดยคำนวณจากกรณีที่มีการหยุดงานตั้งแต่ 1 วันทำงานขึ้นไป ไม่นับรวมการบาดเจ็บระดับปฐมพยาบาล