

ผลการดำเนินงานด้านสังคม												
ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2563	2564	2565	2566					
S2.1C EUT-S2.2		การจ้างงาน										
		พนักงาน* (คน) *บริษัทว่าจ้างพนักงานแบบสัญญาประจำ และเต็มเวลาเท่านั้น ไม่มีการจ้างแบบชั่วคราวหรือพาร์ทไทม์ รวมถึงไม่มีการจ้างงานแบบ Self-employed และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างตามฤดูกาล										
		จำแนกตามเพศ			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		พนักงานทั้งหมด	จำนวนคน/ร้อยละ	559	100%	560	100%	578	100%	573	100%	
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	388	69%	389	69%	384	66%	383	67%	
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	171	31%	171	31%	194	34%	190	33%	
		จำแนกตามสัญชาติ			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		ไทย	จำนวนคน/ร้อยละ	559	100%	560	100%	578	100%	572	99.83%	
		พม่า	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
		ลาว	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
		อื่นๆ	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	1.00	0.17%	
		จำแนกตาม Generation			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		Baby Boom (ปี พ.ศ. 2489 - 2507)	จำนวนคน/ร้อยละ	15	3%	13	2%	10	2%	9	2%	
		Generation X (ปี พ.ศ. 2508 - 2523)	จำนวนคน/ร้อยละ	152	27%	151	27%	149	26%	154	27%	
Generation Y (ปี พ.ศ.2524 - 2543)	จำนวนคน/ร้อยละ	390	70%	393	70%	411	71%	399	69%			
Generation Z (ตั้งแต่ ปี พ.ศ.2544)	จำนวนคน/ร้อยละ	2	0%	3	1%	8	1%	11	2%			
EUT-S3.2	GRI 401-1 GRI405-1	จำแนกตามระดับ			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		ผู้บริหารระดับสูง	จำนวนคน/ร้อยละ	17	3%	17	3%	18	3%	30	5%	
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	10	2%	11	2%	12	2%	18	3%	
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	7	1%	6	1%	6	1%	12	2%	
		พนักงานระดับผู้จัดการ	จำนวนคน/ร้อยละ	41	7%	41	7%	42	7%	40	7%	
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	31	6%	31	6%	30	5%	14	2%	
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	10	2%	10	2%	12	2%	26	4%	
		เจ้าหน้าที่/หัวหน้างาน	จำนวนคน/ร้อยละ	132	24%	136	24%	136	24%	127	22%	
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	91	16%	89	16%	86	15%	73	13%	
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	41	7%	47	8%	50	9%	54	9%	
		พนักงานระดับปฏิบัติการ	จำนวนคน/ร้อยละ	369	66%	366	65%	382	66%	376	65%	
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	256	46%	258	46%	256	44%	278	48%	
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	113	20%	108	19%	126	22%	98	17%	
		S2.1C		จำแนกตามช่วงอายุ			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			145	26%	128	23%	123	21%	103	18%	
พนักงานชายอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			101	18%	89	16%	82	14%	73	13%	
พนักงานหญิงอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			44	8%	39	7%	41	7%	30	5%	
ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			366	65%	387	69%	402	70%	400	69%	
พนักงานชายระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			254	45%	269	48%	267	46%	256	44%	
พนักงานหญิงระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			112	20%	118	21%	135	23%	144	25%	
อายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			48	9%	45	8%	53	9%	70	12%	
พนักงานชายอายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			33	6%	31	6%	35	6%	54	9%	
พนักงานหญิงอายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ			15	3%	14	3%	18	3%	16	3%	
จำแนกตามพื้นที่				จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	
BBGI-HQ (สำนักงานใหญ่)	จำนวนคน/ร้อยละ			27	5%	30	5%	45	8%	44	8%	
BBGI-BI	จำนวนคน/ร้อยละ			118	21%	118	21%	121	21%	122	21%	
BBGI-PS	จำนวนคน/ร้อยละ			130	23%	130	23%	125	22%	124	21%	
BBGI Bio Ethanol - BP	จำนวนคน/ร้อยละ	143	26%	140	25%	122.00	21%	123	21%			
BBGI Bio Ethanol - NP	จำนวนคน/ร้อยละ	141	25%	142	25%	165	29%	160	28%			

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2563	2564	2565	2566				
EUT-S1.2		แรงงานท้องถิ่น									
		พนักงานที่มาจากชุมชนท้องถิ่น	ร้อยละ	77%	77%	81%	74%				
S2.2C	GRI202-2	ความหลากหลายของพนักงาน (Diversity)									
		ร้อยละของพนักงานหญิงทั้งหมด (Percentage of women share of total workforce)	ร้อยละ	31%	31%	34%	33%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงบริหารระดับสูง (Level 10-15)	ร้อยละ	N/A	N/A	1%	2%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงระดับผู้จัดการ (Level 8-9)	ร้อยละ	N/A	N/A	2%	4%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงในระดับเจ้าหน้าที่/ หัวหน้างานทั้งหมด (Level 5-7)	ร้อยละ	N/A	N/A	9%	9%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงในระดับปฏิบัติการ ทั้งหมด (Level 1-4)	ร้อยละ	N/A	N/A	22%	17%				
S2.17C		พนักงานพันสภาพ									
		อัตราการลาออกจากองค์กร	ร้อยละ	2%	9%	10%	16%				
		อัตราของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	86%				
		จำแนกตามเพศ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	5	0.9%	38	6.8%	40	6.9%	43	7.5%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	7	1.3%	11	2.0%	19	3.3%	47	8.2%
		จำแนกตามอายุ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	5	0.9%	20	3.6%	22	3.8%	31	5.4%
		ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	7	1.3%	27	4.8%	32	5.5%	44	7.7%
		อายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0.0%	2	0.4%	5	0.9%	15	2.6%
S2.18C	GRI 401-1	จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงาน									
EUT-S2.3		จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงาน	กรณี	0	0	0	0				
EUT-S4.2		ข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0	0				
		ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดและ การเลือกปฏิบัติ	กรณี	0	0	0	0				
S2.20R		คะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร									
		คะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	N/A	60.70%	77.50%	77.10%				
		พนักงานใหม่									
		อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่	จำนวนคน/ร้อยละ	32	5.7%	30	5.4%	70	12.1%	67	11.7%
		จำแนกตามเพศ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	13	2.3%	11	2.0%	16	2.8%	34	5.9%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	19	3.4%	19	3.4%	54	9.3%	33	5.8%
S2.7C	GRI 404-1	การพัฒนาพนักงาน (จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมต่อคนต่อปี)									
		จำนวนชั่วโมงทั้งหมด	ชั่วโมง/ปี	N/A	N/A	12,096	9,837				
		จำนวนเฉลี่ยทั้งหมด	ชั่วโมง/คน/ปี	N/A	N/A	20.9	17.17				
		ค่าใช้จ่ายในการอบรมความรู้และพัฒนา	บาท/ปี	N/A	N/A	1,764,529.64	1,663,764.19				

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2563	2564	2565	2566					
S2.3C	GRI 405-2	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน										
		จำแนกตามเพศ			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		เพศ	ล้านบาท	93.53	148.73	92.99	149.29	97.58	144.98	90.42	145.18	
		จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	บาท	242,260,004.02		242,280,023.01		242,560,088		235,602,451		
S2.4C	GRI 405-2	ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ										
		พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	435		470		465		457		
		พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ร้อยละ	78%		84%		80%		79%		
		จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	5,890,000		6,320,000		6,773,396		7,234,494		
S2.5R	GRI 405-2	สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงาน (หญิง : ชาย)										
		จำแนกตามเพศ			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		เพศ	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.04	0.62	
		จำแนกตามอายุ			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.03	0.07	
		ระหว่าง 30-50 ปี	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.31	0.44	
		อายุเกิน 50 ปี	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.04	0.11	
		จำแนกตามระดับ			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		ระดับผู้บริหาร (Level 10-15: Executive up)	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	0.87	1.00	0.08	0.12	
		ระดับผู้จัดการ (Level 8-9: Senior Officer)	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	1.00	0.94	0.09	0.04	
		ระดับเจ้าหน้าที่/หัวหน้างาน (Level 5-7: Officer)	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	1.00	0.83	0.11	0.17	
		พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4 : Practitioner)	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	1.00	0.88	0.10	0.29	
S3.7R	GRI102-43 Approach to stakeholder engagement	ความพึงพอใจของลูกค้า										
		ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรม										
	- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอุตสาหกรรมเอทานอล	ร้อยละ	N/A		N/A		97.84%		99.72%			
	- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอุตสาหกรรมไบโอดีเซล	ร้อยละ	N/A		N/A		99.26%		99.37%			
GRI102-44 Key topics and concerns raised	- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอุตสาหกรรมกลีเซอริน	ร้อยละ	N/A		N/A		96.43%		98.13%			
S3.2C	GRI417-3	การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการสื่อสารการตลาด										
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลหรือความลับของลูกค้าทั่วโลก		กรณี	0		0		0		0			
S3.3C	จำนวนเหตุการณ์/ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค		กรณี	0		0		0		0		
	GRI419-1	การปฏิบัติตามกฎหมายด้านเศรษฐกิจและสังคม										
		จำนวน/มูลค่าการถูกปรับอย่างมีนัยสำคัญกรณีละเมิดกฎหมายด้านเศรษฐกิจและสังคม	บาท	0		0		0		0		

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2563	2564	2565	2566
S4.3C		จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน					
		จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน	กรณี	0	0	1*	0
		* ปี 2565 มีข้อร้องเรียนจากชุมชนจำนวน 1 ครั้ง เรื่องกลิ่นจากบ่อเก็บกักวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตก๊าซชีวภาพ เนื่องจากแผ่นพลาสติกชนิด High Density Polyethylene: HDPE ที่ใช้ปิดคลุมบ่อมีการชำรุดเสียหาย โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการและจัดทำมาตรการควบคุมป้องกันกลิ่นที่อาจฟุ้งกระจายไปบริเวณที่อยู่อาศัยใกล้เคียงโรงงาน และได้ดำเนินการเปลี่ยนแผ่น HDPE ที่ใช้คลุมบ่อทั้งหมดให้อยู่สภาพสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว					

หมายเหตุ

1. ขอบเขตของการรายงานข้อมูลและการดำเนินงานด้านสังคมของกลุ่มบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2566 ครอบคลุมกลุ่มบริษัทดังนี้
 - 1.1. บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
 - 1.2. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอบีโอบี จำกัด (มหาชน)
 - 1.3. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอบีโอบี (ละแวกเชิงเทรา) จำกัด
 - 1.4. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอบีไอ จำกัด
 - 1.5. บริษัท บีบีจีไอ ยูทิลิตี้ แอนด์ เพาเวอร์ จำกัด
2. ในปี 2565 กลุ่มบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ได้เริ่มต้นรายงานข้อมูลและการดำเนินงานด้านสังคมภายในองค์กรตามมาตรฐาน GRI400 ข้อมูลก่อนหน้าในปี 2563 - 2566 ได้ถูกจัดหมวดหมู่ใหม่เพื่อรายงานตามเกณฑ์ GRI โดยข้อมูลในปี 2563 - 2566 ที่ไม่มีฐานข้อมูลตามเกณฑ์ใหม่จะแทนที่ด้วย N/A
3. การลาออกของพนักงานโดยสมัครใจประเมินจากพนักงานระดับ 1-15 ที่สมัครใจลาออกจากกลุ่มบริษัทฯ ด้วยเหตุผลต่างๆ

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2563		2564		2565		2566		
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
		ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน										
		ชั่วโมงการทำงานรวม										
		- พนักงาน	ชั่วโมง	1,321,628.00		1,326,518.00		1,328,144.00		1,364,324.00		
			ชั่วโมง	925,313	396,315	921,669	404,849	915,050	413,094	973,199	391,125	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100		
		- ผู้รับเหมา	ชั่วโมง	147,440.00		138,104.00		154,840.00		161,960.00		
			ชั่วโมง	90,170	57,270	84,765	53,339	95,405	59,435	98,499	63,461	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	80		80		80		100		
		อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน (Rate of fatality as a result of Work-Related Injury)										
	GRI403-9	- พนักงาน	จำนวนเคส	0.00		0.00		1.00		0.00		
				0.00	0.00	0	0	1	0	0	0	
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.75		0.00		
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100		
			- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		0.00		0.00	
					N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
		จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน		N/A		N/A		0.00		0.00		
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	N/A		N/A		100		100		
		อัตราการบาดเจ็บรุนแรงจากการทำงาน (High-Consequence Work-Related Injuries excluding fatalities)										
		- พนักงาน	จำนวนเคส	0.00		1.00		0.00		0.00		
				0.00	0.00	1	0	0	0	0	0	
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.75		0.00		0.00		
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100		
	GRI403-9	- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		0.00		0.00		
				N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		#DIV/0!		0.00		
				ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	N/A		N/A		100		100	

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2563		2564		2565		2566	
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		อัตราความถี่ของการบาดเจ็บรวม (Recordable work-related injuries)									
		- พนักงาน	จำนวนเคส	3.00		1.00		1.00		1.00	
				3.00	0.00	1	0	1	0	1	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	3.78		2.26		0.75		0.73	
	ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	100		100		100		100			
		- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		0.00		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		0.00		0.00	
			ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	N/A		N/A		100		100	
S2.13C	GRI403-9	อัตราการหยุดงานเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate : LTIFR)									
		- พนักงาน	จำนวนเคส	2.00		2.00		0.00		0.00	
				2.00	0.00	2	0	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	1.51		1.51		0.00		0.00	
			ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	100		100		100		100	
		- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		0.00		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		0.00		0.00				
	ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	N/A		N/A		100		100			
S2.15R	GRI403-9	- พนักงาน	จำนวนเคส	2.00		2.00		0.00		0.00	
				2.00	0.00	2	0	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	1.51		1.51		0.00		0.00	
			ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	100		100		100		100	
		- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		0.00		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		0.00		0.00	
	ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	N/A		N/A		100		100			
	GRI403-10	อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (Recordable work-related ill health)									
		- พนักงาน	จำนวนเคส	0.00		0.00		0.00		0.00	
				0.00	0.00	0	0	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00	
			ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	100		100		100		100	
		- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		0.00		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		0.00		0.00				
	ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	N/A		N/A		100		100			

หมายเหตุ

1. ขอบเขตของการรายงานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานภายในกลุ่มบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2566 ครอบคลุมกลุ่มบริษัทดังนี้
 - 1.1. บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
 - 1.2. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีทอนอล จำกัด (มหาชน)
 - 1.3. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีทอนอล (อะเซียเทร่า) จำกัด
 - 1.4. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเซล จำกัด
 - 1.5. บริษัท บีบีจีไอ ยูทิลิตี้ แอนด์ เพาเวอร์ จำกัด
2. ในปี 2565 กลุ่มบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ได้เริ่มต้นรายงานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานภายในองค์กรตามมาตรฐาน GRI 403 เวอร์ชัน 2018 ข้อมูลก่อนหน้าในปี 2563 - 2566 ได้ถูกจัดหมวดหมู่ใหม่เพื่อรายงานตามเกณฑ์ GRI 403 เวอร์ชัน 2018 โดยข้อมูลในปี 2563 - 2566 ที่ไม่มีฐานข้อมูลตามเกณฑ์ใหม่จะแทนที่ด้วย N/A
3. การคำนวณการบาดเจ็บจากการทำงาน โดยคำนวณจากกรณีที่มีการหยุดงานตั้งแต่ 1 วันทำงานขึ้นไป ไม่นับรวมการบาดเจ็บระดับปฐมพยาบาล