

ผลการดำเนินงานด้านสังคม												
ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2564		2565		2566		2567		
S2.1C EUT-S2.2		<b>การจ้างงาน</b>										
		พนักงาน* (คน) *บริษัทว่าจ้างพนักงานแบบสัญญาประจำ และเต็มเวลาเท่านั้น ไม่มีการจ้างแบบชั่วคราวหรือพาร์ทไทม์ รวมถึงไม่มีการจ้างงานแบบ Self-employed และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างตามฤดูกาล										
		<b>จำแนกตามเพศ</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		พนักงานทั้งหมด	จำนวนคน/ร้อยละ	560	100%	578	100%	573	100%	573	100%	
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	389	69%	384	66%	383	67%	389	68%	
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	171	31%	194	34%	190	33%	184	32%	
		<b>จำแนกตามสัญชาติ</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		ไทย	จำนวนคน/ร้อยละ	560	100%	578	100%	572	100%	569	99.30%	
		พม่า	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
		ลาว	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
		อื่นๆ	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	1	0%	4.00	0.70%	
		<b>จำแนกตาม Generation</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		Baby Boom (ปี พ.ศ. 2489 - 2507)	จำนวนคน/ร้อยละ	13	2%	10	2%	9	2%	4	1%	
		Generation X (ปี พ.ศ. 2508 - 2523)	จำนวนคน/ร้อยละ	151	27%	149	26%	154	27%	150	26%	
Generation Y (ปี พ.ศ.2524 - 2543)	จำนวนคน/ร้อยละ	393	70%	411	71%	399	70%	412	71%			
Generation Z (ตั้งแต่ ปี พ.ศ.2544)	จำนวนคน/ร้อยละ	3	1%	8	1%	11	2%	13	2%			
EUT-S3.2	GRI 401-1  GRI405-1	<b>จำแนกตามระดับ</b>										
		<b>ผู้บริหารระดับสูง</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		ผู้บริหารระดับสูง	จำนวนคน/ร้อยละ	17	3%	18	3%	30	5%	21	4%	
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	11	2%	12	2%	18	3%	18	3%	
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	6	1%	6	1%	12	2%	3	1%	
		<b>พนักงานระดับผู้จัดการ</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		พนักงานระดับผู้จัดการ	จำนวนคน/ร้อยละ	41	7%	42	7%	40	7%	20	3%	
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	31	6%	30	5%	14	2%	10	2%	
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	10	2%	12	2%	26	4%	10	2%	
		<b>เจ้าหน้าที่/หัวหน้างาน</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		เจ้าหน้าที่/หัวหน้างาน	จำนวนคน/ร้อยละ	136	24%	136	24%	127	22%	151	26%	
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	89	16%	86	15%	73	13%	89	15%	
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	47	8%	50	9%	54	9%	62	11%	
		<b>พนักงานระดับปฏิบัติการ</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
พนักงานระดับปฏิบัติการ	จำนวนคน/ร้อยละ	366	65%	382	66%	376	66%	381	66%			
ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	258	46%	256	44%	278	48%	272	47%			
หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	108	19%	126	22%	98	17%	109	19%			
S2.1C		<b>จำแนกตามช่วงอายุ</b>										
		<b>อายุต่ำกว่า 30 ปี</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	145	26%	128	22%	123	21%	90	16%	
		พนักงานชายอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	89	16%	82	14%	73	13%	66	11%	
		พนักงานหญิงอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	39	7%	41	7%	30	5%	24	4%	
		<b>ระหว่าง 30-50 ปี</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	366	65%	387	67%	402	70%	417	73%	
		พนักงานชายระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	269	48%	267	46%	256	44%	273	47%	
		พนักงานหญิงระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	118	21%	135	23%	144	25%	144	25%	
		<b>อายุเกิน 50 ปี</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		อายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	48	9%	45	8%	53	9%	66	12%	
		พนักงานชายอายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	31	6%	35	6%	54	9%	50	9%	
		พนักงานหญิงอายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	14	3%	18	3%	16	3%	16	3%	
		<b>จำแนกตามพื้นที่</b>			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
BBGI-HQ (สำนักงานใหญ่)	จำนวนคน/ร้อยละ	30	5%	45	8%	44	8%	46	8%			
BBGI-BI	จำนวนคน/ร้อยละ	118	21%	121	21%	122	21%	123	21%			
BBGI-PS	จำนวนคน/ร้อยละ	130	23%	125	22%	124	21%	119	21%			
BBFB	จำนวนคน/ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	12	2%			
BBGI Bio Ethanol - BP	จำนวนคน/ร้อยละ	140	25%	122	21%	123	21%	117	20%			
BBGI Bio Ethanol - NP	จำนวนคน/ร้อยละ	142	25%	165	29%	160	28%	156	27%			

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2564	2565	2566	2567				
EUT-S1.2	GRI202-2	<b>แรงงานท้องถิ่น</b>									
		พนักงานที่มาจากชุมชนท้องถิ่น	ร้อยละ	77%	81%	74%	75%				
S2.2C		<b>ความหลากหลายของพนักงาน (Diversity)</b>									
		ร้อยละของพนักงานหญิงทั้งหมด (Percentage of women share of total workforce)	ร้อยละ	31%	34%	33%	32%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงบริหารระดับสูง (Level 10-15)	ร้อยละ	N/A	0.01	2%	1%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงระดับผู้จัดการ (Level 8-9)	ร้อยละ	N/A	0.02	4%	2%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงในระดับเจ้าหน้าที่/ หัวหน้างานทั้งหมด (Level 5-7)	ร้อยละ	N/A	0.09	9%	11%				
ร้อยละของพนักงานหญิงในระดับปฏิบัติการ ทั้งหมด (Level 1-4)	ร้อยละ	N/A	0.22	17%	19%						
S2.17C	GRI 401-1	<b>พนักงานพันสภาพ</b>									
		อัตราการลาออกจากองค์กร	ร้อยละ	9%	10%	16%	11%				
		อัตราของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	ร้อยละ	100%	100%	86%	83%				
		<b>จำแนกตามเพศ</b>		<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	38	6.8%	40	6.9%	43	7.5%	27	4.7%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	11	2.0%	19	3.3%	47	8.2%	25	4.4%
		<b>จำแนกตามอายุ</b>		<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	20	3.6%	22	3.8%	31	5.4%	15	2.6%
		ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	27	4.8%	32	5.5%	44	7.7%	35	6.1%
		อายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	2	0.4%	5	0.9%	15	2.6%	2	0.3%
S2.18C	GRI 401-1	<b>จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงาน</b>									
EUT-S2.3		จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงาน	กรณี	0	0	0	1				
EUT-S4.2		ข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0	0				
S2.20R	GRI 401-1	<b>คะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร</b>									
		คะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	0.607	77.50%	77.10%	77.80%				
S2.7C	GRI 404-1	<b>พนักงานใหม่</b>									
		<b>อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่</b>		<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>		
		อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่	จำนวนคน/ร้อยละ	30	5.4%	70	12.1%	67	11.7%	73	12.7%
		<b>จำแนกตามเพศ</b>		<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>	<b>จำนวนคน</b>	<b>%</b>		
		ชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	11	2.0%	16	2.8%	34	5.9%	44	7.7%
		หญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	19	3.4%	54	9.3%	33	5.8%	29	5.1%
S2.7C	GRI 404-1	<b>การพัฒนาพนักงาน (จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมต่อคนต่อปี)</b>									
		จำนวนชั่วโมงทั้งหมด	ชั่วโมง/ปี	N/A	12,096	9,837	14,431				
		จำนวนเฉลี่ยทั้งหมด	ชั่วโมง/คน/ปี	N/A	21	17	25				
		ค่าใช้จ่ายในการอบรมความรู้และพัฒนา	บาท/ปี	N/A	1,764,530	1,663,764	3,916,998				

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2564	2565	2566	2567					
S2.3C	GRI 405-2	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน										
		จำแนกตามเพศ			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		เพศ	ล้านบาท	92.99	149.29	97.58	144.98	90.42	145.18	96.97	168.13	
		จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	บาท	242,280,023.01		242,560,088.00		235,602,451		265,097,129		
S2.4C	GRI 405-2	ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ										
		พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	470		465		457		437		
		พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ร้อยละ	84%		80%		80%		76%		
		จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	6,320,000		6,773,396		7,234,494		7,489,076		
S2.5R	GRI 405-2	สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงาน (หญิง : ชาย)										
		จำแนกตามเพศ			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		เพศ	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	0.38	0.62	0.36	0.63	
		จำแนกตามอายุ			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	0.03	0.07	0.03	0.06	
		ระหว่าง 30-50 ปี	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	0.31	0.44	0.30	0.49	
		อายุเกิน 50 ปี	อัตราส่วน	N/A	N/A	N/A	N/A	0.04	0.11	0.04	0.09	
		จำแนกตามระดับ			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
		ระดับผู้บริหาร (Level 10-15: Executive up)	อัตราส่วน	N/A	N/A	0.87	1.00	0.08	0.12	0.08	0.15	
		ระดับผู้จัดการ (Level 8-9: Senior Officer)	อัตราส่วน	N/A	N/A	1.00	0.94	0.09	0.04	0.09	0.06	
		ระดับเจ้าหน้าที่/หัวหน้างาน (Level 5-7: Officer)	อัตราส่วน	N/A	N/A	1.00	0.83	0.11	0.17	0.09	0.15	
พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4 : Practitioner)	อัตราส่วน	N/A	N/A	1.00	0.88	0.10	0.29	0.10	0.28			
S3.7R	GRI102-43 Approach to stakeholder engagement	ความพึงพอใจของลูกค้า										
		ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรม										
	- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอุตสาหกรรมเอทานอล	ร้อยละ	N/A		97.84%		99.72%		99.70%			
	- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอุตสาหกรรมไบโอดีเซล	ร้อยละ	N/A		99.26%		99.37%		98.70%			
GRI102-44 Key topics and concerns raised	- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอุตสาหกรรมกลีเซอริน	ร้อยละ	N/A		96.43%		98.13%		98.54%			
S3.2C	GRI417-3	การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการสื่อสารการตลาด										
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลหรือความลับของลูกค้ารั่วไหล		กรณี	0		0		0		0			
S3.3C	GRI419-1	การปฏิบัติตามกฎหมายด้านเศรษฐกิจและสังคม										
จำนวน/มูลค่าการถูกปรับอย่างมีนัยสำคัญกรณีละเมิดกฎหมายด้านเศรษฐกิจและสังคม		บาท	0		0		0		0			

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2564	2565	2566	2567
S4.3C		<b>จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน</b>					
		จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน	กรณี	0	1*	0	0
		* ปี 2565 มีข้อร้องเรียนจากชุมชนจำนวน 1 ครั้ง เรื่องกลิ่นจากบ่อเก็บกากวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตก๊าซชีวภาพ เนื่องจากแผ่นพลาสติกชนิด High Density Polyethylene: HDPE ที่ใช้ปิดคลุมบ่อมีการชำรุดฉีกขาด โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการและจัดทำมาตรการควบคุมป้องกันกลิ่นที่อาจฟุ้งกระจายไปบริเวณผู้อยู่อาศัยใกล้เคียงโรงงาน และได้ดำเนินการเปลี่ยนแผ่น HDPE ที่ใช้คลุมบ่อทั้งหมดให้อยู่สภาพสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว					
		<b>จำนวนกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ</b>					
		จำนวนกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ	กรณี	N/A	0	0	0
EUT-S2.3	GRI 406-1	<b>จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน</b>					
		จำนวนกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน	กรณี	N/A	0	0	0

## หมายเหตุ

- ขอบเขตของการรายงานข้อมูลและการดำเนินงานด้านสังคมของกลุ่มบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2567 ครอบคลุมกลุ่มบริษัทดังนี้
  - บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
  - บริษัท บีบีจีไอ ไบโอะเอทานอล จำกัด (มหาชน)
  - บริษัท บีบีจีไอ ไบโอะเอทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด
  - บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเซล จำกัด
  - บริษัท บีบีจีไอ ยูทิลิตี้ แอนด์ เพาเวอร์ จำกัด
- การลาออกของพนักงานโดยสมัครใจประเมินจากพนักงานระดับ 1-15 ที่สมัครใจลาออกจากกลุ่มบริษัทฯ ด้วยเหตุผลต่างๆ

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2564		2565		2566		2567	
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		<b>ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน</b>									
		<b>ชั่วโมงการทำงานรวม</b>									
		- พนักงาน	ชั่วโมง	1,326,518.00		1,328,144.00		1,364,324.00		1,340,518.00	
			ชั่วโมง	921,669	404,849	915,050	413,094	973,199	391,125	937,616	402,902
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100	
		- ผู้รับเหมา	ชั่วโมง	138,104.00		154,840.00		161,960.00		331,065.00	
			ชั่วโมง	84,765	53,339	95,405	59,435	98,499	63,461	235,036	96,029
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	80		100		100		100	
		<b>อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน (Rate of fatality as a result of Work-Related Injury)</b>									
	GRI403-9	- พนักงาน	จำนวนเคส	0.00		1.00		0.00		0.00	
				0	0	1	0	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.75		0.00		0.00	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100	
	GRI403-9	- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		0.00		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		0.00		0.00	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	N/A		N/A		100		100	
		<b>อัตราการบาดเจ็บรุนแรงจากการทำงาน (High-Consequence Work-Related Injuries excluding fatalities)</b>									
	GRI403-9	- พนักงาน	จำนวนเคส	1.00		0.00		0.00		0.00	
				1	0	0	0	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.75		0.00		0.00		0.00	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100		100		100		100	
	GRI403-9	- ผู้รับเหมา	จำนวนเคส	N/A		N/A		0.00		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		0.00		0.00	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	N/A		N/A		100		100	

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2564		2565		2566		2567	
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		<b>อัตราการความถี่ของการบาดเจ็บรวม (Recordable work-related injuries)</b>									
		- พนักงาน	จำนวนคน	3.00		1.00		1.00		1.00	
				3.00	1.00	1	0	1	0	1	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.75		0.75		0.73		0.73	
		ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	100		100		100		100		
		- ผู้รับเหมา	จำนวนคน	N/A		0.00		0.00		1.00	
				N/A	N/A	0	0	0	0	1	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		0.00		0.00		6.17	
		ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	N/A		100		100		100		
		<b>อัตราการหยุดงานเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate : LTIFR)</b>									
S2.13C	GRI403-9	- พนักงาน	จำนวนคน	2.00		0.00		1.00		0.00	
				2.00	0.00	0	0	1	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	1.51		0.00		0.73		0.00	
		ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	100		100		100		100		
S2.15R	GRI403-9	- ผู้รับเหมา	จำนวนคน	N/A		0.00		0.00		1.00	
				N/A	N/A	0	0	N/A	0	1	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		0.00		0.00		6.17	
		ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	N/A		100		100		100		
		<b>อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (Recordable work-related ill health)</b>									
		- พนักงาน	จำนวนคน	0.00		0.00		0.00		0.00	
				0.00	0.00	0	0	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00	
		ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	100		100		100		100		
		- ผู้รับเหมา	จำนวนคน	N/A		N/A		0.00		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		0.00		0.00	
		ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	N/A		N/A		100		100		
		<b>อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (Recordable work-related ill health)</b>									
		- พนักงาน	จำนวนคน	0.00		0.00		0.00		0.00	
				0.00	0.00	0	0	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00	
		ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	100		100		100		100		
		- ผู้รับเหมา	จำนวนคน	N/A		N/A		0.00		0.00	
				N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	N/A		N/A		0.00		0.00	
		ความครอบคลุม ของข้อมูล (%)	N/A		N/A		100		100		

หมายเหตุ

1. ขอบเขตของการรายงานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานภายในกลุ่มบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2567 ครอบคลุมกลุ่มบริษัทดังนี้
  - 1.1. บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
  - 1.2. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอบีโทานอล จำกัด (มหาชน)
  - 1.3. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอบีโทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด
  - 1.4. บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเซล จำกัด
  - 1.5. บริษัท บีบีจีไอ ยูทิลิตี้ แอนด์ เพาเวอร์ จำกัด
2. การคำนวณการบาดเจ็บจากการทำงาน โดยคำนวณจากกรณีที่มีการหยุดงานตั้งแต่ 1 วันทำงานขึ้นไป ไม่นับรวมการบาดเจ็บระดับปฐมพยาบาล